وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

جهاز الإشراف والتقويم العلمي
دائرة ضمان الجودة والاعتماد الاكاديمي

قسم تقويم الأداء

الملف التقويمي لأداء القيادات الجامعية للعام الدراسي ٢٠٢١/٢٠٢٢

ملاحظة : تشمل هذه الاستمارة مساعدي رؤساء الجامعات وعمداء الكليات والمعاهد

الجامعة : .....

الاسم الرباعي واللقب : .....

البيانات الرئيسية :

ت	الفقرات
١	رمز القيادي : .....
٢	الشهادة الحاصل عليها : ..... تاريخ الحصول عليها : ..... الجهة المانحة : .....
٣	الاختصاص العام : ..... الاختصاص الدقيق : .....
٤	اللقـــــــب العلمي : ..... تاريخ الحصول عليه : ..... الجهة المانحة : .....
٥	البريد الالكتروني : ..... رقم الموبايل : .....
٦	المنصب الإداري الحالي : ..... تاريخ تسنمه :
٧	المناصب الإدارية التي تسلمها سابقاً في التعليم العالي

	المنصب الإداري السابق	الدائرة	تاريخه	
			من	الى
أ				
ب				
ج				

المحور الأول : القدرات الإدارية والقيادية (٣٠%) : يملأ من قبل المسؤول المباشر

ت	الفقرات (المؤشرات)	الدرجة القصوى	التوصيف					الدرجة المعطاة
			ممتاز	جيد جداً	جيد	متوسط	ضعيف	
١	يقوم بتخطيط العمل وتنظيمه على وفق المنظور الاستراتيجي	١٠						
٢	يسهم بفاعلية لتحقيق الأهداف التي تتضمنها رسالة الجامعة	١٠						
٣	يقود عملية التطوير والتحسين بكفاءة ويسعى الى بناء القدرات والأداء للشرائح الوظيفية كافة في الجامعة	١٠						

٤	يحقق العدالة والشفافية في التوظيف في المؤسسة التعليمية من خلال الإعلان في الوسائل المسموعة والمرئية او عبر الموقع الالكتروني والصحف اليومية	٥						
٥	يحقق الاجتماعات الدورية المنتظمة	١٠						
٦	يعمل على توزيع الصلاحيات والمهام والواجبات بشكل يضمن تحقيق العدالة	٥						
٧	يتمتع بقدرات قيادية ومهارات عالية تتصف بالحداثة في صنع القرار	٥						
٨	يشرف على تنفيذ الاعمال من خلال تواجده الميداني	٥						
٩	يمتلك القدرة على الادارة ويحقق الشفافية لتحقيق تطلعات الجامعة وأهدافها	٥						
١٠	يعمل على تنفيذ الإجراءات المطلوبة وفق القرارات والقوانين الصادرة من الجهات العليا	٥						
١١	يتمتع بالكياسة في إدارة المشاكل وإيجاد الحلول	٥						
١٢	يتبع الضوابط والإجراءات لترشيد الإنفاق والحد من الهدر على وفق الصلاحيات الممنوحة	٥						
١٣	يعمل على متابعة اعمال اللجان ويحث اعضاء اللجان على انجاز اعمالها وفق المدة القانونية	٥						
١٤	يعمل على فتح قنوات التواصل والتعاون مع الجامعات الأخرى	٥						
١٥	يشارك في وضع الخطط ذات العلاقة بالخدمات المهنية للجامعة والمجتمع	٥						
١٦	تفعيل دور أعضاء الهيئة التدريسية في اللجان الدائمية والمؤقتة في الجامعة والمجتمع	٥						
	الدرجة النهائية	١٠٠						

المحور الثاني أ : دعم البحث العلمي والبرامج التعليمية والخطط التدريسية وضمان الجودة (٢٠%) للمساعد العلمي :

ت	الفقرات (المؤشرات)	الدرجة القصوى	التوصيف	الدرجة المعطاة
١	يعمل على تنفيذ خطة البحث العلمي التي أقرتها الجامعة ، لتفعيل العمل البحثي نحو التطوير وإيجاد الحلول لمشكلات المجتمع وسوق العمل	٤٠	- نسبة البحوث المنجزة / عدد التدريسيين . - نسبة لعدد البحوث المنفذة / المخططة. - نسبة البحوث العلمية التجريبية/ إجمالي البحوث. - نسبة البحوث التي تخدم سوق العمل او ساهمت في ابتكار حل لمشكلة /إجمالي البحوث - نسبة البحوث التي تعالج مشاكل المجتمع/إجمالي البحوث. ملاحظة : تمنح (٨) درجات لكل فقرة اذا كانت النسبة ٨٠%-١٠٠% ، و(٦) درجات اذا كانت النسبة ٦٥% - ٧٩% ، و(٤) درجات اذا كانت النسبة ٥٠%-٦٤% و(٢) من الدرجات اذا كانت النسبة من (٤٩-٣٥).	
٢	التنسيق مع القطاع العام والخاص بهدف الحصول على موارد مالية إضافية لتمويل البحث العلمي.	١٠	(٣) درجات لإسهام القطاع العام في دعم البحث العلمي فقط. (٧) درجات نسبة مساهمة القطاع الخاص في دعم وتنفيذ خطط البحث العلمي	
3	يفعل خطط الجودة وبرامج الاعتماد الأكاديمي	٤٠	(٣) درجات للاشتراك في برنامج مؤسسي او برامجي عالمي (٢) درجة للاشتراك في كل دورة تدريبية في نظام إدارة الجودة والاعتماد الأكاديمي . (٣) درجات لاستخدام المؤسسة التعليمية لمنظومة	

			الانترنت في المؤسسات التابعة لها. (٣) درجات لاستخدام المؤسسة التعليمية منظومة المحاضرات الفيديوية في المحاضرات والمؤتمرات والندوات . (١) درجة لاستخدام المؤسسة التعليمية الاتمتة في متابعة الكتب الصادرة والوارد. (١) درجة في حالة ربط المكتبة المركزية مع المكتبات التابعة لكليات الجامعة والمكتبات الوطنية الكترونياً	
4	يسهم في تطوير البرامج التعليمية ذات العلاقة بعملية التعليم والتعلم وفي تطوير طرائق التدريس وتنويعها في الجامعة	١٠	(٤) درجات لكل برنامج مستحدث في المؤسسة التعليمية و لكل طريقة مستحدثة في الجامعة (استخدام السبورة الالكترونية ، نشر محاضرات على موقع الجامعة)	
الدرجة النهائية		١٠٠		

المحور الثاني ب : دعم ضبط الموازنة والإنفاق والأنشطة العامة (٢٠%) للمساعد الإداري :

ت	الفقرات	الدرجة القصوى	التوصيف	الدرجة المعطاة
١	يقدم الميزانية السنوية بشكل منتظم الى ديوان الرقابة المالية ويتم اقرارها	١٥	ترفق نسخة من المصادقة	
٢	يدفع بشكل منتظم المستحقات المالية للوزارة	١٥	ارفاق السندات التي تؤيد ذلك	
٣	التنسيق مع القطاع العام والخاص بهدف الحصول على موارد مالية إضافية لتمويل البحث العلمي	٢٠	(٣) درجات لإسهام القطاع العام في دعم البحث العلمي فقط (٧) درجات لاسهام القطاع الخاص في دعم وتنفيذ خطط البحث العلمي	
٤	يعمل بشفافية في مجال الانفاق والحد من الهدر من خلال وضع الآليات والاجراءات المختلفة	١٥	توثيق تلك الآليات	
٥	يسعى لتنويع مصادر التمويل وزيادة الايرادات	١٥	توثيق مصادر التمويل التي تعتمدها الكلية	
٦	يساهم بفاعلية في تشكيل اللجان والفرق لتنفيذ الانشطة الموجهة لخدمة المجتمع	٢٠	يتم التوثيق بإرفاق أوامر تشكيل اللجان	
الدرجة النهائية		١٠٠		

المحور الثاني ج : دعم ضبط الموازنة والإنفاق والأنشطة العامة (٢٠%) للعميد :

ت	الفقرات	الدرجة القصوى	التوصيف	الدرجة المعطاة
١	يقدم الميزانية السنوية بشكل منتظم الى ديوان الرقابة المالية ويتم اقرارها	٢٠	ترفق نسخة من المصادقة	
٢	يدفع بشكل منتظم المستحقات المالية للوزارة	١٥	ارفاق السندات التي تؤيد ذلك	
٣	التنسيق مع القطاع العام والخاص بهدف الحصول على موارد مالية إضافية لتمويل البحث العلمي	١٥	(٣) درجات لإسهام القطاع العام في دعم البحث العلمي فقط (٧) درجات لاسهام القطاع الخاص في دعم وتنفيذ خطط البحث العلمي	
٤	يعمل بشفافية في مجال الانفاق والحد من الهدر من خلال وضع الآليات والاجراءات المختلفة	١٥	توثيق تلك الآليات	
٥	يسعى لتنويع مصادر التمويل وزيادة الايرادات	١٥	توثيق مصادر التمويل التي تعتمدها الكلية	
٦	يساهم بفاعلية في تشكيل اللجان والفرق لتنفيذ الانشطة الموجهة لخدمة المجتمع	٢٠	يتم التوثيق بإرفاق أوامر تشكيل اللجان	
الدرجة النهائية		١٠٠		

المحور الثالث : النشاط العلمي والبحثي (٢٠%) للمساعدين والعميد :

ت	الفقرات (المؤشرات)	الدرجة القصوى	التوصيف	الدرجة المعطاة
١	التدريس والإشراف على الدراسات العليا وتقييم البحث العلمي	٦٠	(٢٠) درجة للإشراف على اطروحة الدكتوراه (١٥) درجة للإشراف على رسائل الماجستير (١٠) درجات لكل مادة تدرس في الدراسات العليا (١٠) درجات لكل مناقشة (٧) درجات لتقييم اطروحة او رسالة (٥) درجات لكل تقييم بحث	
٢	الكتاب المؤلف او المترجم والبحوث المنشورة عالمياً أو عربياً او محلياً خلال سنة التقييم	٤٠	(٢٠) درجة لكل بحث منشور في مجلة عالمية ذات معامل تاثير او للكتاب المؤلف المنفرد العلمي او المنهجي او المترجم المقوم علمياً (١٠) درجات لكل بحث منشور في مجلة محلية او عربية او الكتاب المؤلف او المترجم	
	مجموع درجات محور النشاط العلمي والبحثي	١٠٠		

المحور الرابع أ : دعم الأنشطة العلمية (١٥%) للمساعد العلمي :

ت	الفقرات (المؤشرات)	الدرجة القصوى	التوصيف	الدرجة المعطاة
١	يسهم بفاعلية في المجلس العلمي والاداري في مركز التعليم المستمر	٢٠	(٤) درجات لكل حضور او مشاركة في ندوة او ورشة عمل خاصة تقام في مركز التعليم المستمر خلال سنة التقويم (٣) درجات لكل اجتماع خاص باعضاء المجلس العلمي والاداري خلال سنة التقييم	
٢	الإسهامات في برامج التأهيل والتوظيف	٢٠	تمنح (١٠) درجات عن اقامة معرض للتأهيل والتوظيف في الجامعة. تمنح (٥) درجات عن كل برنامج توظيفي او تدريبي مع القطاع الخاص	
٣	الإسهامات في الشؤون العلمية	٢٠	تمنح (٢٠) درجة اذا كانت نسبة أنجاز الخطة العلمية ٨٠%-١٠٠% ، و(١٥) درجة اذا كانت النسبة ٦٠% - ٧٩% ، و(١٠) درجات اذا كانت النسبة ٥٠%-٥٩%، و(٥) درجات اذا كانت النسبة أقل من ٥٠%	
٤	يسهم بفاعلية في برامج الارشاد التربوي ومتابعتها.	٢٠	تمنح (٤) درجات لكل ندوة او ورشة عمل خاصة في برامج الارشاد الاكاديمي والتربوي خلال سنة التقييم. (٣) درجات لكل اجتماع خاص باللجان المركزية خلال سنة التقييم	
٥	مذكرات التفاهم والية التعاون	٢٠	تمنح (١٠) درجات لكل مذكرة تفاهم تمنح (٥) درجات لكل آلية تعاون	
	الدرجة النهائية	١٠٠		

المحور الرابع ب : دعم أنشطة شؤون الطلبة (١٥%) للمساعد الإداري :

ت	الفقرات (المؤشرات)	الدرجة القصوى	التوصيف	الدرجة المعطاة
١	المشاركة في المنهاج السنوي للنشاطات الطلابية خارج الجامعة	٢٥	تمنح (٥) درجات للمشاركة في نشاط رياضي او فني او كشفي او ثقافي خارجي	
٢	استضافة الجامعة للنشاطات الطلابية (منهاج المنافسة بين الجامعات)	٢٥	تمنح (٥) درجات لكل استضافة لبطولة رياضية فردية او فرقية تمنح (٥) درجات لكل استضافة لنشاط فني او كشفي او ثقافي	
٣	تنفيذ المنهاج السنوي للنشاطات الطلابية داخل الجامعة	٢٥	تمنح (٥) درجات لتنفيذ بطولة رياضية فردية او فرقية داخلي . تمنح (٥) درجات لتنفيذ نشاط فني او كشفي	
٤	مستوى البني التحتية لممارسة النشاطات الطلابية	٢٥	تمنح (١٠) درجات لبناء أو استحداث منشاة رياضية جديدة. تمنح (٥) درجات لتأهيل كل منشاة رياضية او فنية	
	الدرجة النهائية	١٠٠		

المحور الرابع ج : دعم الانشطة العلمية وشؤون الطلبة (٢٠%) للعميد :

ت	الفقرات (المؤشرات)	الدرجة القصوى	التوصيف	الدرجة المعطاة
١	يسهم بفاعلية في برامج الارشاد والتربوي ومتابعتها	٢٠	(٤) درجات لكل ندوة او ورشة عمل خاصة في برامج الارشاد الاكاديمي والتربوي خلال سنة التقييم (٣) درجات لكل اجتماع خاص باللجان المركزية خلال سنة التقييم	
٢	المشاركة في المنهاج السنوي للنشاطات الطلابية	١٠	تمنح (٥) درجات للمشاركة في نشاط رياضي او فني او كشفي او ثقافي	
٣	استضافة الكلية للنشاطات الطلابية	١٠	تمنح (٥) درجات لكل استضافة لبطولة رياضية فردية او فرقية تمنح (٥) درجات لكل استضافة لنشاط فني او كشفي او ثقافي	
٤	تنفيذ المنهاج السنوي للنشاطات الطلابية داخل الكلية	٢٠	تمنح (٥) درجات لتنفيذ بطولة رياضية فردية او فرقية داخلية تمنح (٥) درجات لتنفيذ نشاط فني او كشفي	
٥	يسهم بفاعلية في المؤتمرات العلمية والندوات والورش واستحداث المناهج والدراسات والاقسام .	٢٠	-(٥) درجات لكل مؤتمر علمي تنفذه الكلية. -(٣) درجات لكل ندوة علمية برعايته و(٢)درجة لكل ورشة علمية برعايته . -(٥) درجات لكل استحداث منهج او استحداث دراسات او استحداث قسم في الكلية .	
٦	مستوى البنى التحتية لممارسة النشاطات الطلابية	٢٠	تمنح (١٠) درجات لبناء أو استحداث منشآت رياضية جديدة تمنح (٥) درجات لتأهيل كل منشاة رياضية او فنية	
	الدرجة النهائية	١٠٠		

المحور الخامس : المهارات الشخصية ومجالات استثمارها (١٠%): تملأ من قبل المسؤول المباشر

ت	الفقرات (المؤشرات)	الدرجة القصوى	التوصيف					الدرجة المعطاة
			ممتاز	جيد جداً	جيد	متوسط	ضعيف	
١	يمتلك مهارات التواصل (إدارة الحوار وإقناع الآخرين وإيجاد الحلول للمشكلات)	٢٥						
٢	يستطيع تحليل المعطيات واستثمار النتائج من خلال إجراءات مختلفة	٢٥						
٣	يمتلك مهارة تكنولوجيا المعلومات ويوظفها في مجال عمله	٢٥						
٤	يعمل على تحقيق النتائج ضمن السقف الزمني المحدد للمراسلات الإدارية الرسمية من خلال الاتصال والتشاور	٢٥						
	مجموع درجات محور المهارات الشخصية ومجالات استثمارها	١٠٠						

المحور السادس أ : البرنامج الحكومي (٥%) للمساعد العلمي :

ت	الفقرات (المؤشرات)	الدرجة القصوى	التوصيف	الدرجة المعطاة
١	نسبة تنفيذ الهدف الأول (دخول الجامعات العراقية في التصنيفات العالمية)	٤٠	تمنح (٤٠) درجات اذا كانت نسبة أنجاز الخطة ٨٠%-١٠٠% ، و(٣٠) درجات اذا كانت النسبة ٦٠% -٧٩% ، و(٢٠) درجة اذا كانت النسبة ٤٠%-٥٩%، و(١٠) درجات اذا كانت النسبة ٢٠%-٣٩%، و (٥) درجات اذا كانت النسبة أقل من ٢٠%.	
٢	نسبة تنفيذ الهدف الثاني (توأمة حقيقية للجامعات العراقية مع الجامعات العالمية)	٣٠	تمنح (٣٠) درجة اذا كانت نسبة أنجاز الخطة ٨٠%-١٠٠% ، و(٢٥) درجة اذا كانت النسبة ٦٠% -٧٩% ، و(٢٠) درجة اذا كانت النسبة ٤٠%-٥٩%، و(١٠) درجات اذا كانت النسبة ٢٠%-٣٩%، و (٥) درجات اذا كانت النسبة أقل من ٢٠%	
٣	نسبة تنفيذ الهدف الثالث (خفض الترهل وإشاعة الأجواء الأكاديمية والأبحاث والحياة الجامعية ورفع المستويات العلمية)	٣٠	تمنح (٣٠) درجات اذا كانت نسبة أنجاز الخطة ٨٠%-١٠٠% ، و(٢٥) درجة اذا كانت النسبة ٦٠% -٧٩% ، و(٢٠) درجة اذا كانت النسبة ٤٠%-٥٩%، و(١٠) درجات اذا كانت النسبة ٢٠%-٣٩%، و (٥) درجات اذا كانت النسبة أقل من ٢٠%	
	الدرجة النهائية	١٠٠		

المحور السادس ب : البرنامج الحكومي (٥%) للمساعد الإداري :

ت	الفقرات (المؤشرات)	الدرجة القصوى	التوصيف	الدرجة المعطاة
١	نسبة تنفيذ الهدف الثالث (خفض الترهل وأشاعة الأجواء الأكاديمية والأبحاث والحياة الجامعية ورفع المستويات العلمية)	٥٠	تمنح (٥٠) درجة اذا كانت نسبة أنجاز الخطة ٨٠%-١٠٠% ، و(٤٠) درجة اذا كانت النسبة ٦٠% -٧٩% ، و(٣٠) درجة اذا كانت النسبة ٤٠%-٥٩%، و(٢٠) درجة اذا كانت النسبة ٢٠%-٣٩%، و (١٠) درجات اذا كانت النسبة أقل من ٢٠%	
٢	نسبة تنفيذ الهدف الخامس (الأستثمار في توسيع الكليات الحكومية ورفع مستوياتها العلمية والأكاديمية من قبل القطاع الخاص العراقي والأجنبي)	٥٠	تمنح (٥٠) درجة اذا كانت نسبة أنجاز الخطة ٨٠%-١٠٠% ، و(٤٠) درجة اذا كانت النسبة ٦٠% -٧٩% ، و(٣٠) درجة اذا كانت النسبة ٤٠%-٥٩%، و(٢٠) درجة اذا كانت النسبة ٢٠%-٣٩%، و (١٠) درجات اذا كانت النسبة أقل من ٢٠%	
	الدرجة النهائية	١٠٠		

الشكر والتقدير (درجات قوة – مضافة) تملأ من قبل صاحب العلاقة المشمول بالتقييم

ت	الفقرات	الدرجة القصوى	التوصيف	الدرجة المعطاة
١	- دخول الجامعة تصنيفات عالمية اكاديمي فئة (أ)	٥	- شنغهاي - ليدن	
٢	كتب الشكر والتقدير	٩	تمنح (3) درجات لكل كتاب شكر من وزير او من بدرجته، وتمنح (٢) درجة لكل كتاب شكر من وكيل او من بدرجته	
	الدرجة النهائية		الدرجة رقما	الدرجة كتابة

العقوبات ومواطن الضعف (تخصم الدرجات) :

ت	الفقرات	الدرجة القصوى	التوصيف		الدرجة التي تخصم	
١	العقوبات	الدرجة غير محددة بحسب عدد العقوبات	تخصم الدرجة حسب نوع العقوبة			
			عقوبة لفت نظر	تخصم (٣) درجات		
			عقوبة الإنذار	تخصم (٥) درجات		
			عقوبة قطع الراتب	تخصم (٧) درجات		
			عقوبة التوبيخ	تخصم (٩) درجات		
			عقوبة انقاص الراتب	تخصم (١١) درجة		
			عقوبة تنزيل الدرجة	تخصم (١٥) درجة		
	الدرجة النهائية	-٥٠			الدرجة رقماً	الدرجة كتابة

النتائج النهائية للتقييم :

ت	المحاور	الدرجة الحاصل عليها من المحور	وزن المحور	الدرجة حسب الوزن
١	القدرات الإدارية والقيادية		%٣٠	ذ
٢	أ- دعم البحث العلمي والبرامج التعليمية والخطط التدريسية وضمان الجودة / للمساعد العلمي ب- دعم ضبط الموزانة والانفاق والانشطة العامة / للمساعد الاداري ج- دعم ضبط الموزانة والانفاق والانشطة العامة / للعميد		%٢٠ %٢٠ %٢٠	

٣	النشاط العلمي والبحثي		%٢٠	
٤	أ.دعم الانشطة العلمية / للمساعد العلمي ب.دعم انشطة شؤون الطلبة / للمساعد الاداري ج. دعم الانشطة العلمية وشؤون الطلبة / للعميد		%١٥ %١٥ %٢٠	
٥	المهارات الشخصية ومجالات استثمارها		%١٠	
٦	أ.البرنامج الحكومي / للمساعد العلمي ب.البرنامج الحكومي / للمساعد الاداري		%٥ %٥	
مجموع المحاور			%١٠٠	
	الدرجات المضافة			
	خصم درجات العقوبات			
مجموع الدرجات النهائية للتقييم			الدرجة رقما	الدرجة كتابة

التقدير النهائي للتقييم							
امتياز ٩٠ فاكثر		جيد جدا ٨٠-٨٩		جيد ٧٠-٧٩		متوسط اقل من ٧٠	

رأي المسؤول الأعلى
.....
.....

مقدار التحسن الذي طرا منذ أخر تقييم					
جيد جدا		جيد		متوسط	
التوصيات العامة لتطوير القدرات والمهارات العلمية للقيادات الجامعية					
.....					
.....					

التوقيـــــــــــــع :

اسـم المسؤول الأعلى :

التاريـــــــــــــخ :